

UCHWAŁA NR VII/XLIV/364/2018
RADY GMINY WISZNIA MAŁA
z dnia 27 czerwca 2018r.

w sprawie zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Wisznia Mała

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym j.t. (j.t. Dz. U. z 2018r. poz. 994 ze zmianami), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2016r. poz. 902 ze zmianami) oraz § 3 pkt 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936)

Rada Gminy Wisznia Mała uchwala, co następuje:

§ 1.

1. W uchwale Nr VII/III/19/14 Rady Gminy Wisznia Mała z dnia 30 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wisznia Mała, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w **§ 1 pkt 1** otrzymuje poniższe brzmienie:

„1) wynagrodzenie zasadnicze wg I tabeli p. 3 – dla stanowiska wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców – w wysokości: 4.700,00 zł brutto (słownie: cztery tysiące siedemset złotych),”,

- 2) w **§ 1 pkt 3** otrzymuje poniższe brzmienie:

„3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – tj. w wysokości: 2 600,00 zł brutto (słownie: dwa tysiące sześćset złotych),”.

2. Pozostała treść uchwały Nr VII/III/19/14 Rady Gminy Wisznia Mała z dnia 30 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wisznia Mała nie ulega zmianie.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018r. oraz podlega ogłoszeniu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Wisznia Mała.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Małgorzata Ottenbreit
Małgorzata Ottenbreit

Uzasadnienie

do uchwały **Nr VII/XLIV/364/18 Rady Gminy Wisznia Mała**
z dnia 27 czerwca 2018r. w sprawie zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Wisznia Mała

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r. poz. 902 ze zm.) Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta, osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. Art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Zatem rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę *ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 1 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2018r. poz. 936) określające szczegółowe stawki wynagrodzeń. W rozporządzeniu tym obniżono m. in. **wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców z przedziału: 4 200 zł - 5 900 zł, na przedział: 3 400 zł - 4 700 zł.**

Ponadto zwiększono wysokość dodatku specjalnego.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Małgorzata Ottenbreit
Małgorzata Ottenbreit