RADA GMINY
Wisznia Mała

UCHWAŁA V/XXVI/155/09
Rady Gminy Wisznia Mała
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowego sposobu obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust.6 i art. 91 d pkt. 1ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Wisznia Mała uchwala co następuje:

§ 1

Uchwala się następujące regulaminy dotyczące zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała:
1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.
2. Regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów.
3. Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.
4. Regulamin przyznawania dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy.
5. Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
6. Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat nauczycielom .

Rozdział I
Regulamin dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 2

1. Dodatek motywacyjny przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 ust.2, § 8 ust. 1 i § 9 ust.1 niniejszej uchwały.

§ 3

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny stanowi:
a) dla szkół podstawowych, gimnazjum , zespołu szkół – iloczyn liczby etatów nauczycieli i **3,0 %** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującym w dniu, o którym mowa w pkt. 2 oraz liczby **12,**
b) dla przedszkola - iloczyn liczby etatów nauczycieli i **5,0 %** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującym w dniu, o którym mowa w pkt. 2 oraz liczby **12.**
2. Liczbę etatów nauczycieli, dyrektorów ustala się według sprawozdania EN-3 tj. na dzień 20 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
3. Kwotę przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Ustala się następujący podział środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny:
a) **40%** tych środków przypada do dyspozycji Wójta Gminy,
b) **60%** tych środków przypada do dyspozycji dyrektora szkoły.

§ 4

Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż **50,00** zł i wyższa niż **250,00 zł** miesięcznie.

§ 5

1.Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

Przewodniczący
RADY GMINY
Tadeusz Wyrwas

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach .
b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
f) podnoszenie umiejętności zawodowych,
g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
h) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomoce dydaktyczne i sprawność powierzonych urządzeń szkolnych,
i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej,
j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
l) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
m) udział w komisjach egzaminacyjnych , o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzian ów i egzaminów w szkołach publicznych,
n) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
o) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
p) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
r) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
w) realizację dodatkowych czynności zlecanych doraźnie przez przełożonego.
3. Warunkiem otrzymania dodatku przez nauczyciela jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy z okresu ostatnich 5 lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 7

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora lub kierownika oraz okres jego przyznawania , uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 a dla wicedyrektora (kierownika) również warunków określonych w § 9 ustala dyrektor.

Rozdział II
Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów

§ 8

1. Dyrektorom może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od **100,00** zł do **400,00** zł w zależności od osiągnięć w zakresie kształcenia, wychowania i opieki, jakości sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz skutecznego zarządzania podległą jednostką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 9

1. Określając wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt Gminy uwzględnia:
a) sprawne , zgodne ze statutem i arkuszem organizacyjnym kierowanie szkołą,
b) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomoce dydaktyczni i sprawność powierzonych urządzeń szkolnych,

Przewodniczący
Rady Gminy
Tadeusz Wyrwas

RADA GMINY
Wisznia Mała

c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej , aktywność zawodową nauczycieli(kształcenie, doskonalenie , udział w pracach na rzecz środowiska lokalnego),
d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi: planowanie i realizowanie budżetu, prowadzenie dokumentacji finansowo – księgowej,
e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
f) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
g) aktywne i efektywne działanie w realizacji Programów Rządowych w sprawie dożywiania dzieci i udzielania pomocy finansowej dzieciom i uczniom na zakup podręczników i zakup jednolitego stroju,
h) organizowanie imprez szkolnych i w środowisku lokalnym,
i) podejmowanie działań zwiększających dochody, zmniejszające wydatki szkoły,
j) przestrzeganie dyscypliny pracy,
k) współpracę z Radą Rodziców środowiskiem lokalnym,
l) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej,
m) organizację czasu wolnego uczniów(zajęcia pozalekcyjne, imprezy integracyjne).

Rozdział III
Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa Wójt Gminy, w granicach ustalonych w tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	**Stanowisko**	**Miesięcznie w złotych** od	do
1.	Dyrektor przedszkola	300	- 550
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 11 oddziałów	470	- 600
3.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 11 oddziałów	500	- 730
4.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół liczącej 12 oddziałów i więcej	350	- 480
5.	Kierownik (świetlicy lub stołówki)	300	- 500

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi, kierownikowi ustala dyrektor w granicach ustalonych w/w tabeli. Prawo do dodatku przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę :
a) wielkość szkoły: liczbę uczniów (zmianowość) i oddziałów,
b) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
c) ilość i stan techniczny administrowanych obiektów,
d) zakres prac administracyjno – finansowo – księgowych wykonywanych przez szkołę,

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy I – VI w szkole podstawowej lub gimnazjum, przysługuje dodatek w wysokości **70** zł. miesięcznie.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo oddziału w przedszkolu lub w grupach dzieci 6 – letnich, przysługuje dodatek w wysokości **80** zł.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości :
a) **60 zł.** miesięcznie dla opiekuna nauczyciela stażysty,
b) **50 zł**. miesięcznie dla opiekuna nauczyciela kontraktowego.
4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości do **250**, 00 zł miesięcznie.
5. Dodatki określone w pkt 1-4 przyznaje dyrektor.

Przewodniczący
RADY GMINY
Tadeusz Wyrwas

RADA GMINY
Wisznia Mała

§ 12

1. Dodatki funkcyjne wypłacone są w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział IV
Regulamin przyznawania dodatków za warunki pracy nauczycieli

§ 13

1. Miesięczna wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się **od 3% do 5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 w ramach posiadanych środków finansowych dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły , a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

§ 14

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział V
Regulamin wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Stawka osobistego wynagrodzenia nie obejmuje dodatku funkcyjnego.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny i wyżej liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VI
Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat nauczycielom

§ 16

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§ 17

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wisznia Mała.

§ 18

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
RADY GMINY
Tadeusz Wyrwas