

z dnia 28 marca 2012 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowego sposobu obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 1 i 6 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Wisznia Mała uchwala co następuje:

§ 1.

Uchwala się następujące regulaminy dotyczące zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała:

1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.
2. Regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów.
3. Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.
4. Regulamin przyznawania dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy.
5. Regulamin wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekoć w uchwale jest mowa o:

1. kwocie bazowej – należy rozumieć kwotę określoną dla nauczycieli w odrębnych przepisach, w szczególności ustawę budżetową na dany rok budżetowy;
2. szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wisznia Mała;
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 2.

Rozdział 1.

Regulamin dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7 ust.1 i 2, § 8 ust. 1 i 3 niniejszej uchwały.

§ 4.

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny stanowi: iloczyn liczby etatów nauczycieli i 4,0 % kwoty bazowej oraz liczby 12.

2. Liczbę etatów nauczycieli, dyrektorów ustala się według sprawozdania SIO na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
3. Kwotę przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Ustala się następujący podział środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny:
 - a) 40% tych środków przypada do dyspozycji Wójta Gminy,
 - b) 60% tych środków przypada do dyspozycji dyrektora szkoły.

§ 5.

Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 350,00 zł miesięcznie.

§ 6.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który wyróżnia się osiągnięciami pracy, szczególnym zaangażowaniem w pracę na rzecz uczniów i realizacji zajęć, jakością świadczonej pracy, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - f) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - h) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomoce dydaktyczne i sprawność powierzonych urządzeń szkolnych,
 - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - l) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - m) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - n) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - o) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- p) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - r) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - s) realizację dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez przełożonego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora lub kierownika oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 ustala dyrektor.

Rozdział 2.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów

§ 8.

1. Dyrektorom może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 40% kwoty bazowej w zależności od osiągnięć w zakresie kształcenia, wychowania i opieki, jakości sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz skutecznego i efektywnego zarządzania podległą jednostką, zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy na czas określony nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
3. Określając wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt Gminy uwzględnia:
 - a) sprawne, zgodne ze statutem i arkušem organizacyjnym kierowanie szkołą,
 - b) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomoce dydaktyczne i sprawność powierzonych urządzeń szkolnych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej w oparciu o zasady konkurencyjności, aktywność zawodową nauczycieli (kształcenie, doskonalenie, udział w pracach na rzecz środowiska lokalnego, organizowanie konferencji szkoleniowych),
 - d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi: planowanie i realizowanie budżetu, prowadzenie dokumentacji finansowo – księgowej,
 - e) podejmowanie działań zwiększających dochody, zmniejszające wydatki szkoły,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich odpowiedniego wykorzystania na cele statutowe szkoły,
 - g) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - i) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
 - j) aktywne i efektywne działanie w realizacji Programów Rządowych w sprawie dożywiania dzieci i udzielania pomocy finansowej dzieciom i uczniom na zakup podręczników i zakup jednolitego stroju,
 - k) organizowanie imprez szkolnych i w środowisku lokalnym,
 - l) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - m) współpracę z Radą Rodziców środowiskiem lokalnym,
 - n) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej,
 - o) organizację czasu wolnego uczniów (zajęcia pozalekcyjne, imprezy integracyjne, zawody sportowe),
 - p) rozwój współpracy i wymiana doświadczeń z innymi placówkami, w szczególności z tymi, o których mowa w §2 pkt 2.
4. Określając wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt Gminy może uwzględnić również:
 - a) opinię Rady Szkoły i Rady Rodziców,
 - b) opinię Samorządu uczniowskiego działającego na terenie danej szkoły,

- c) opinię innych środowisk współpracujących ze szkołą między innymi takich jak stowarzyszenia, organizacje pozarządowe, inne.

Rozdział 3.
Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa Wójt Gminy, w granicach ustalonych w tabeli. **TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	% kwoty bazowej	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 11 oddziałów	15%	35%
2.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej ponad 11 oddziałów	20%	40%
3.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	15%	25%
4.	Kierownik	10%	20%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi, kierownikowi ustala dyrektor w granicach ustalonych w/w tabeli. Prawo do dodatku przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę :
- a) wielkość szkoły: liczbę uczniów (zmianowość) i liczbę oddziałów,
 - b) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - c) ilość i stan techniczny administrowanych obiektów,
 - d) zakres prac administracyjno – finansowo – księgowych wykonywanych przez szkołę,

§ 10.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy, opiekuna stażu oraz doradcy metodycznego. **TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH WYCHOWAWCY, OPIEKUNA STAŻU ORAZ DORADCY METODYCZNEGO**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie % kwoty bazowej
1.	Wychowawcy	5%
2.	Opiekun stażu dla nauczyciela stażysty	4%
3.	Opiekun stażu dla nauczyciela kontraktowego	3%
4.	Doradca metodyczny	10%

2. Dodatki określone w pkt. 1-4 przyznaje dyrektor.
3. Dodatki funkcyjne wypłacone są w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział 4.
Regulamin przyznawania dodatków za warunki pracy nauczycieli

§ 11.

1. Miesięczna wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się od 3% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 w ramach posiadanych środków finansowych dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

§ 12.

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Regulamin wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Stawka osobistego wynagrodzenia nie obejmuje dodatku funkcyjnego.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny i wyżej liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny nadwymiarowe.

§ 14.

Traci moc :

- Uchwała Nr V / XXI / 128 / 08 Rady Gminy Wisznia Mała z dnia 19 listopada 2008r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowego sposobu obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- Uchwała Nr V / XXIV / 147 / 09 Rady Gminy z dnia 25 lutego 2009r. w sprawie zmiany uchwały Nr V / XXI / 128 / 08 Rady Gminy Wisznia Mała z dnia 19 listopada 2008r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowego sposobu obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- Uchwała Nr V/XXVI/155/09 Rady Gminy Wisznia Mała z dnia 25 lutego 2009r. ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowego sposobu obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 15.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wisznia Mała.

§ 16.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2012r.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Małgorzata Ottenbreit
Małgorzata Ottenbreit

Przewodnicząca Rady
Gminy


Malgorzata Ottenbreit