

UCHWAŁA NR VIII/II/19/18
RADY GMINY WISZNIA MAŁA
z dnia 28 listopada 2018r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wisznia Mała.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r. poz. 994, ze zmianami), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r. poz. 902 ze zmianami) oraz § 3 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 ze zmianami)

Rada Gminy Wisznia Mała uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Wisznia Mała Pana Jakuba Bronowickiego, na które składają się:

- 1) **wynagrodzenie zasadnicze** wg I tabeli p. 3 - dla stanowiska wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców – **w wysokości: 4 700,00 zł brutto** (słownie: cztery tysiące siedemset złotych)
- 2) **dodatek funkcyjny** wg tabeli stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania – **w wysokości: 1 900,00 zł brutto** (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych)
- 3) **dodatek specjalny** w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – **w wysokości: 2 640,00 zł brutto** (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych)
- 4) **dodatek za wieloletnią pracę** w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wisznia Mała.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i znajduje zastosowanie od dnia 20 listopada 2018r. oraz podlega ogłoszeniu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Wisznia Mała.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Margareta Ottenbrei
Margareta Ottenbrei

Uzasadnienie

do uchwały **Nr VIII/II/19/18 Rady Gminy Wisznia Mała**
z dnia 28 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wisznia Mała

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r. poz. 902 ze zm.) Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta, osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. Art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Zatem rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 ze zmianami) określające szczegółowe stawki wynagrodzeń.

Obowiązywanie uchwały od dnia 20 listopada 2018 roku wynika z faktu złożenia tego dnia ślubowania przez Wójta, która to data stanowi początek zatrudnienia, z czym wiąże się obowiązek ustalenia wynagrodzenia.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.