

UCHWAŁA NR IV/XL/239/05
Rady Gminy Wisznia Mała
z dnia 08 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2003r., Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy Wisznia Mała uchwala co następuje:

§ 1

Uchwala się następujące regulaminy dotyczące zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała:

1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.
2. Regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów.
3. Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.
4. Regulamin przyznawania dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy.
5. Regulamin wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział I

Regulamin dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 2

1. Regulamin dodatku motywacyjnego dotyczy nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w szkołach Gminy Wisznia Mała.
2. Dodatek motywacyjny przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 3

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny stanowi:
 - a) dla szkół podstawowych, gimnazjum , zespołu szkół – iloczyn liczby etatów nauczycieli i **2 %** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującym w dniu, o którym mowa w pkt. 2 oraz liczby **12**,
 - b) dla przedszkola - iloczyn liczby etatów nauczycieli i **4 %** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującym w dniu, o którym mowa w pkt. 2 oraz liczby **12**.
2. Liczbę etatów nauczycieli, dyrektorów ustala się według sprawozdania EN-3 tj. na dzień 20 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
3. Ustala się następujący podział środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny:
 - a) **40%** tych środków przypada do dyspozycji Wójta Gminy,
 - b) **60%** tych środków przypada do dyspozycji dyrektora szkoły.

§ 4

Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż **30,00 zł** i wyższa niż **200,00 zł** miesięcznie.

§ 5

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - k) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - l) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - m) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - n) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - o) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - p) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - r) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - s) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - t) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - u) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
 - w) realizację dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez przełożonego.
3. Warunkiem otrzymania dodatku przez nauczyciela jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy z okresu ostatnich 5 lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora lub kierownika oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 a dla wicedyrektora (kierownika) również w § 9 ustala dyrektor.
2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - a) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - b) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - c) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

Rozdział II

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów

§ 8

1. Dyrektorom może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od **50,00 zł** do **300,00 zł** w zależności od osiągnięć w zakresie kształcenia, wychowania i opieki, jakości sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz poziomu zarządzania podległą jednostką.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 9

1. Określając wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt Gminy uwzględnia:
 - a) sprawne, zgodne ze statutem i arkuszem organizacyjnym kierowanie szkołą,
 - b) dbałość o wyposażenie i urządzenia obiektu oświatowego,
 - c) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, aktywność zawodową nauczycieli(kształcenie, doskonalenie, udział w pracach na rzecz środowiska lokalnego),
 - d) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi: planowanie i realizowanie budżetu, prowadzenie dokumentacji finansowo – księgowej,
 - e) organizowanie imprez szkolnych i w środowisku lokalnym,
 - f) podejmowanie działań zwiększających dochody, zmniejszające wydatki szkoły,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) współpracę z Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym,
 - i) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - j) organizację czasu wolnego uczniów(bezpłatne zajęcia pozalekcyjne, imprezy integracyjne),
 - k) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem dyrektorskim, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

Rozdział III

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom. Którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa Wójt Gminy, w granicach ustalonych w tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	do
1.	Dyrektor przedszkola	200	- 450
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 11 oddziałów	370	- 500
3.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 11 oddziałów	400	- 630
4.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół liczącej 12 oddziałów i więcej	250	- 380
5.	Kierownik (świetlicy lub stołówki)	200	- 400

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi, kierownikowi ustala dyrektor w granicach ustalonych w/w tabeli. Prawo do dodatku przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę :
 - a) wielkość szkoły: liczbę uczniów (zmianowość) , ilość oddziałów,
 - b) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - c) ilość i stan techniczny administrowanych obiektów,
 - d) zakres prac administracyjno – finansowo – księgowych wykonywanych przez szkołę,
 - e) prawidłową organizację pracy, dbałość o powierzone mienie,
 - f) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
 - g) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - h) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
 - i) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy I – VI w szkole podstawowej lub gimnazjum, przysługuje dodatek w wysokości 30 zł. miesięcznie.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo oddziału w przedszkolu lub w grupach dzieci 6 – letnich, przysługuje dodatek w wysokości 40 zł.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości :
 - a) 30 zł. miesięcznie dla opiekuna nauczyciela stażysty,
 - b) 20 zł. miesięcznie dla opiekuna nauczyciela kontraktowego.
4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości do 100,00 zł. miesięcznie.
5. Dodatki określone w pkt. 1-4 przyznaje dyrektor.

§12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, W okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji i innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne wypłacone są w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział IV

Regulamin przyznawania dodatków za warunki pracy nauczycieli

§ 13

1. Miesięczna wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się od 3% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 w ramach posiadanych środków finansowych dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

§ 14

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w art. 19 ust. 2, pkt. 2 Karta Nauczyciela, powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został skierowany do pracy w innej szkole, a jeżeli skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Prawo do dodatku za uciążliwość pracy ustaje z upływem okresu na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły lub z dniem rozwiązania stosunku pracy.

§ 15

1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 16

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

Rozdział V

Regulamin wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Stawka osobistego wynagrodzenia nie obejmuje dodatku funkcyjnego.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny i wyżej liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w regulaminie, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje od pracy oraz przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów itp.,
 - b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, w pierwszym dniu choroby, traktowane są jako godziny zrealizowane.
7. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” – w wysokości obliczonej jak za 4 godziny ponadwymiarowe za cały wyjazd.

8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie, ani inny dzień wolny od pracy.

9. Wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw nie wypłaca się dyrektorom i wicedyrektorom.

10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 18

1. W przypadku gdy nauczycielowi nie można zapewnić zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin w przeliczenia na jeden wymiar godzin tygodniowo, a jest możliwość zatrudnienia go w dwóch i więcej wymiarach godzinowych, to dla uzyskania wartości pełnego etatu przyjąć należy wartość arytmetyczną przeliczając wartość godzin odpowiednia dla poszczególnych wymiarów. Każda godzina ponad to wyliczanie arytmetyczne będzie godziną nadwymiarową.

§ 19

Traci moc uchwała Nr IV / XXIX / 185/05 Rady Gminy Wisznia Mała z dnia 09 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia ze zmianą uchwałą nr IV/XXXII/ /05 z dnia 08 czerwca 2005 r.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wisznia Mała.

§ 21

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie od dnia 01.01.2006 r.