

UCHWAŁA NR IV/LII/332/06
Rady Gminy Wisznia Mała
z dnia 26 października 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowego sposobu obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Wisznia Mała uchwala co następuje:

§ 1

Uchwala się następujące regulaminy dotyczące zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała:

1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.
2. Regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów.
3. Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego.
4. Regulamin przyznawania dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy.
5. Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział I

Regulamin dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 2

1. Regulamin dodatku motywacyjnego dotyczy nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w szkołach Gminy Wisznia Mała.
2. Dodatek motywacyjny przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 3

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny stanowi:
 - a) dla szkół podstawowych, gimnazjum , zespołu szkół – iloczyn liczby etatów nauczycieli i **2,5 %** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującym w dniu, o którym mowa w pkt. 2 oraz liczby **12**,
 - b) dla przedszkola - iloczyn liczby etatów nauczycieli i **4,5 %** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującym w dniu, o którym mowa w pkt. 2 oraz liczby **12**.
2. Liczbę etatów nauczycieli, dyrektorów ustala się według sprawozdania EN-3 tj. na dzień 20 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
3. Ustala się następujący podział środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny:
 - a) **40%** tych środków przypada do dyspozycji Wójta Gminy,
 - b) **60%** tych środków przypada do dyspozycji dyrektora szkoły.

§ 4

Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż **40,00 zł** i wyższa niż **200,00 zł** miesięcznie.

Przewodniczący
Rady Gminy

Henryk Łaczyk

§ 5

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 6

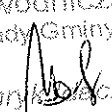
1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - k) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - l) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomoce dydaktyczne i sprawność powierzonych urządzeń szkolnych,
 - m) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - n) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - o) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - p) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - r) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - s) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - t) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - u) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
 - w) realizację dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez przełożonego.
3. Warunkiem otrzymania dodatku przez nauczyciela jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy z okresu ostatnich 5 lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora lub kierownika oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 a dla wicedyrektora (kierownika) również warunków określonych w § 9 ustala dyrektor.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - a) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - b) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - c) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - d) począwszy od miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło wymierzenie kary dyscyplinarnej.

Rozdział II

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów

Przewodniczący
Rady Gminy

Henryk Bączek

§ 8

1. Dyrektorom może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 50,00 zł do 300,00 zł w zależności od osiągnięć w zakresie kształcenia, wychowania i opieki, jakości sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz poziomu zarządzania podległą jednostką.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 9

1. Określając wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów Wójt Gminy uwzględnia:
 - a) sprawne, zgodne ze statutem i arkuszem organizacyjnym kierowanie szkołą,
 - b) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomoce dydaktyczne i sprawność powierzonych urzędzeń szkolnych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, aktywność zawodową nauczycieli(kształcenie, doskonalenie, udział w pracach na rzecz środowiska lokalnego),
 - d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi: planowanie i realizowanie budżetu, prowadzenie dokumentacji finansowo – księgowej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) organizowanie imprez szkolnych i w środowisku lokalnym,
 - g) podejmowanie działań zwiększających dochody, zmniejszające wydatki szkoły,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i) współpracę z Radą Rodziców środowiskiem lokalnym,
 - j) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - k) organizację czasu wolnego uczniów(zajęcia pozalekcyjne, imprezy integracyjne).

Rozdział III

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa Wójt Gminy, w granicach ustalonych w tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	do
1.	Dyrektor przedszkola	200	- 550
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 11 oddziałów	370	- 600
3.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 11 oddziałów	400	- 730
4.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół liczącej 12 oddziałów i więcej	250	- 480
5.	Kierownik (świetlicy lub stołówki)	200	- 500

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi, kierownikowi ustala dyrektor w granicach ustalonych w/w tabeli. Prawo do dodatku przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę :
 - a) wielkość szkoły: liczbę uczniów (zmianowość) i oddziałów,
 - b) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - c) ilość i stan techniczny administrowanych obiektów,

Przewodniczący
Rady Gminy

Henryk czyk

- d) zakres prac administracyjno – finansowo – księgowych wykonywanych przez szkołę,
- e) prawidłową organizację pracy, dbałość o powierzone mienie,
- f) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- g) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- h) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- i) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy I – VI w szkole podstawowej lub gimnazjum, przysługuje dodatek w wysokości 35 zł. miesięcznie.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo oddziału w przedszkolu lub w grupach dzieci 6 – letnich, przysługuje dodatek w wysokości 45 zł.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości :
 - a) 40 zł. miesięcznie dla opiekuna nauczyciela stażysty,
 - b) 30 zł. miesięcznie dla opiekuna nauczyciela kontraktowego.
4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości do 150, 00 zł miesięcznie.
5. Dodatki określone w pkt. 1-4 przyznaje dyrektor.

§12

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji i innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne wypłacone są w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział IV

Regulamin przyznawania dodatków za warunki pracy nauczycieli

§ 13

1. Miesięczna wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się od 3% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 w ramach posiadanych środków finansowych dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły , a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.


§ 14

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w art. 19 ust. 2, pkt. 2 Karta Nauczyciela, powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został skierowany do pracy w innej szkole, a jeżeli skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Prawo do dodatku za uciążliwość pracy ustaje z upływem okresu na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły lub z dniem rozwiązania stosunku pracy.

§ 15

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

Przewodniczący
Rady Gminy

Henryk 

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 16

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

Rozdział V

Regulamin wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Stawka osobistego wynagrodzenia nie obejmuje dodatku funkcyjnego.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny i wyżej liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „ zielonych szkół „ – w wysokości obliczonej jak za 4 godziny ponadwymiarowe za cały wyjazd.

§ 18

1. W przypadku gdy nauczycielowi nie można zapewnić zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin w przeliczenia na jeden wymiar godzin tygodniowo, a jest możliwość zatrudnienia go w dwóch i więcej wymiarach godzinowych, to dla uzyskania wartości pełnego etatu przyjąć należy wartość arytmetyczną przeliczając wartość godzin odpowiednią dla poszczególnych wymiarów. Każda godzina ponad to wyliczenie arytmetyczne będzie godziną ponadwymiarową.

§ 19

Traci moc :

- Uchwała Nr IV/ XL / 239 /05 Rady Gminy Wisznia Mała z dnia 08 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia.
- Uchwała Nr IV/ XLIII/ 270 / 06 Rady Gminy Wisznia Mała z dnia 28 lutego 2006r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wisznia Mała dodatków do wynagrodzenia.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wisznia Mała.

§ 21

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy

Henryk Idaczyk